

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 4 ] नई दिल्ली, फरवरी 8—फरवरी 14, 2004, शनिवार/माघ 19—माघ 25, 1925  
No. 4 ] NEW DELHI, FEBRUARY 8—FEBRUARY 14, 2004, SATURDAY/MAGHA 19—MAGHA 25, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2004

का.नि.आ. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ ब्रांच, सिग्नल आसूचना निदेशालय, (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2000, का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ ब्रांच, सिग्नल आसूचना निदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

2. रक्षा मंत्रालय, सेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ ब्रांच, सिग्नल आसूचना निदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में उप निदेशक सिग्नल आसूचना (अनुसंधान) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

## अनुसूची

- |                   |   |   |
|-------------------|---|---|
| 1. 1. पद का नाम   | : | निदेशक सिग्नल आसूचना (अनुसंधान)                       |
| 2. पदों की संख्या | : | 1* (2004)   |
|                   |   | * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।       |
| 3. वर्गीकरण       | : | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान        | : | 14,300-400-18,300 रु.                                 |
| 359 GI/2004       |   | (41)  |

5. योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद : चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : **प्रोन्नति :**  
ऐसा प्रधान अनुसंधान अधिकारी जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसा प्रधान अनुसंधान अधिकारी जिसने प्रधान अनुसंधान अधिकारी और ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी की श्रेणियों में 10 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** लेफ्टिनेंट कर्नल और उससे ऊपर या समतुल्य की पंक्ति का सशस्त्र बल का कर्मिक जो निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव रखता हो :

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/विज्ञान (इलेक्ट्रानिक) कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर कार्यक्रमण में डिग्री या समतुल्य।

(ख) सिग्नल कोर में बीजलेख अधिकारी के रूप में कम से कम 15 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ग) इलेक्ट्रानिक आंकड़ा प्रसंस्करण में अर्हता प्राप्त अवश्य हो। दूरसंचार इंजीनियरी महाविद्यालय, मद्रू से एडीपी पाठ्यक्रम या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर कार्यक्रमण में डिप्लोमा रखता हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए
1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
  2. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी  
रक्षा मंत्रालय —सदस्य
  3. संयुक्त सचिव प्रशासनिक रूप से संबद्ध  
रक्षा मंत्रालय —सदस्य
  4. सिग्नल आसूचना निदेशालय से मेजर जनरल की  
प्रास्थिति का अधिकारी रक्षा मंत्रालय — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[ फा. सं. ए/45610/मु. प्र. अ./आर-II ]

एन० के० फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

पाद टिप्पण :—मूल नियम, का.नि.आ. 249 तारीख 16 अक्टूबर, 2000 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 4 में 11 नवम्बर, 2000 को प्रकाशित हुए।

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 19th January, 2004

**S.R.O. 17.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Army Headquarters, General Staff Branch, Signal Intelligence Directorate (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2000 namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Headquarters, General Staff Branch, Signal Intelligence Directorate (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They Shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Army Headquarters, General Staff Branch, Signal Intelligence Directorate (Group 'A' Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2000, for serial number 1 relating to the post of Deputy Director Signal Intelligence (Research) and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

### SCHEDULE

- |                   |   |
|-------------------|---|
| 1. Name of post   | : Director Signal Intelligence (Research)                       |
| 2. Number of post | : 01* (2004) *Subject to variation dependent on workload        |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay   | : Rs. 14,300-400-18,300.  |

- |   |   |  |
|---|---|--|
| 5. Whether selection post or non-selection post   | : | Selection  |
| 6. Age limit for direct recruits  | : | Not applicable   |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972                                       | : | Not applicable   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits  | : | Not applicable   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | : | Not applicable   |
| 10. Period of probation, if any   | : | Not applicable   |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : | Promotion failing which by deputation.   |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made                                     | : | <b>Promotion :</b><br>Principal Research Officer with 5 year's regular service in the grade, failing which Principal Research Officer with 10 year's combined regular service in the grades of Principal Research Officer and Senior Research Officer. |

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation :**

The Armed Forces Personnel of the rank of Lieutenant Colonel and above or equivalent and possessing the following qualifications and experience :—

- (a) Degree in Mathematics/Science (Electronics)/Computer Science/Computer Programming from a recognised University or equivalent.
- (b) At least 15 year's regular service as a Cipher Officer in the Corps of Signals.
- (c) Must have qualified on Electronics Data Processing/ADP course at Military College of Telecommunication Engineering, Mhow or having a Diploma in Computer Programming from a recognised University/Institute.

**Note 1:** The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another

ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed five years.

**Note 2 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee for (considering promotion) :—**
- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Chairman/Member,<br>Union Public Service Commission   | —Chairman |
| 2. Joint Secretary and Chief Administrative<br>Officer, Ministry of Defence                                  | —Member   |
| 3. Joint Secretary<br>Administratively concerned,<br>Ministry of Defence                                     | —Member   |
| 4. Officer of the status<br>of Major General from Signal<br>Intelligence Directorate,<br>Ministry of Defence | —Member   |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A/45610/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

**Food note :—** The Principal rules were published on the 11th November, 2000 vide S.R.O. 249 dated 16th October, 2000 in the Gazette of India Part II, Section 4.

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 2004

**का. नि. आ. 18.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संयुक्त बीजलेख ब्यूरो, रक्षा मंत्रालय में ज्येष्ठ कैमरामैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय संयुक्त बीजलेख ब्यूरो (ज्येष्ठ कैमरामैन) (समूह ख पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम   | : ज्येष्ठ कैमरामैन   |
| 2. पदों की संख्या  | : 1* (2004)<br>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।   |
| 3. वर्गीकरण  | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिबीय   |
| 4. वेतनमान   | : 5500-175-9000 रुपए   |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | : चयन  |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   | : लागू नहीं होता   |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं                                  | : लागू नहीं होता   |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | : लागू नहीं होता   |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं                       | : लागू नहीं होता   |
| 10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | : दो वर्ष  |
| 11. भर्ती की प्रणति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रणतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा   |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा                                | : प्रोन्नति—रु. 4500-7000 के वेतनमान में ऐसा कैमरामैन जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।<br>टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरा कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह जब तक कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। |

**प्रतिनियुक्ति :—** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500—7000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता (अधिमान उनको दिया जाएगा जो भौतिकी और रसायन विज्ञान के साथ उत्तीर्ण हैं।)
- (ii) मुद्रण प्रौद्योगिकी में किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से डिप्लोमा तीन वर्षीय पाठ्यक्रम

या

मुद्रण में किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रमाणपत्र दो वर्षीय पाठ्यक्रम के साथ प्रोसेस कैमरा हैंडल करने का दो वर्ष का अनुभव।

या

समय-समय पर यथासंशोधित शिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन प्रमाणपत्र के साथ प्रोसेस कैमरा हैंडल का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति और पुष्टि के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी,  
संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय,  
रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक रूप से संबंधित अवर सचिव,  
रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. संयुक्त बीजलेख ब्यूरो में उप-निदेशक की प्रास्थिति,  
का एक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

14. भर्ती करते समय में किन परिस्थितियों में संघ : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।  
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

[ फा. सं. ए/15762/II/मुप्रअ/भर्ती-II ]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 20th January, 2004

**S.R.O. 18.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Cameraman in the Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau (Senior Cameraman) (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

- |  |  |
|--|--|
| 1. Name of post  | : Senior Cameraman   |
| 2. Number of post  | : 01* (2004)   |
|  | *Subject to variation dependent on workload.   |
| 3. Classification  | : General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Non-Ministerial   |
| 4. Scale of pay  | : Rs. 5500-175-9000/-  |
| 5. Whether selection or non-selection post   | : Selection  |
| 6. Age limit for Direct Recruits   | : Not applicable   |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972   | : Not applicable   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits   | : Not applicable   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees   | : Not applicable   |
| 10. Period of probation, if any  | : Two years  |
| 11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Promotion failing which by Deputation.   |
| 12. In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made                             | : Promotion :<br>Cameraman in the pay scale of Rs. 4500—7000 with six years' regular service in the grade.<br>Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. |



**Deputation :**

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or  
 (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; or  
 (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department; and  
 (b). Possessing the following educational qualifications and experience :—  
 (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board. (Preference will be given to those who have passed with Physics and Chemistry.)  
 (ii) Diploma (three years course) from a recognised institute in printing technology;

OR

Certificate (two years course) from a recognised institute in Printing with two years experience of handling process camera;

OR

Certificate under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961), as amended from time to time, with two years experience of handling process camera.

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

**Group 'B' Departmental Promotion Committee**  
 (for promotion and confirmation) consisting of :—

1. Deputy Chief Administrative Officer,  
Office of the Joint Secretary and  
Chief Administrative Officer,  
Ministry of Defence —Chairman
2. Under Secretary, Administratively  
concerned, Ministry of Defence —Member
3. An officer of the status of Deputy Director  
or equivalent in Joint Cipher Bureau,  
Ministry of Defence —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

: Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A/15762/II/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

35962/04-2

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 2004

का.नि.आ. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन रक्षा मंत्रालय, अग्नि शमन सेवा काडर (समूह 'ख') भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन के अधीन अग्नि शमन सेवा काडर (समूह 'ख') पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, अग्नि शमन सेवा काडर (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. 1 पद का नाम	:	मुख्य अग्निशमन अधिकारी
2. पदों की संख्या	:	2* (2003)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिबीय
4. वेतनमान	:	7500-250-12000 रुपए
5. चयन अथवा अचयन पद	:	चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	:	लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	:	लागू नहीं होता

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दस्तावेजों में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा। : प्रोन्नति द्वारा :—6500—10500 रु. के वेतनमान में ऐसा अग्निशमन अधिकारी जिसने इस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।  
टिप्पणी :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।  
प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अग्निशमन सेवा विभाग के ऐसे अधिकारी :—  
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500—10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या  
टिप्पणी :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।  
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—  
1. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/मुख्य कार्मिक —अध्यक्ष  
2. निदेशक कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय —सदस्य  
3. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग/समेकित वित्त (अनुसंधान और विकास) से एक अधिकारी, जो ठप सचिव के स्तर से नीचे का न हो या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की प्रयोगशाला या स्थापन का निदेशक —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1. : अग्निशमन अधिकारी

2. : 05 \* (2003)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : 6500-200-10500 रुपए

5. : चयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : 50 प्रतिशत प्रोन्नति

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन

12. : प्रोन्नति द्वारा :— ऐसा अग्निशमन अधीक्षक, जिन्होंने इस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अग्निशमन सेवा विभाग के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की गई है।

टिप्पण :— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन/मुख्य कार्मिक —अध्यक्ष

2. निदेशक कार्मिक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय —सदस्य

3. रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन विभाग/समेकित वित्त (अनुसंधान और विकास) से एक अधिकारी, जो उप सचिव के स्तर से नीचे का न हो या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की प्रयोगशाला या स्थापन का निदेशक —सदस्य

14. : प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. डी एच आर डी/76254/एफ ओ/सी/पी/01]

रोजी शर्मा, उप सचिव

## (Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 6th January, 2004

**S.R.O. 19.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Fire Service Cadre (Group 'B') posts Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Fire Service Cadre (Group 'B') posts in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Fire Service Cadre (Group 'B') posts Recruitment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay :—**The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

1. Name of the post	: Chief Fire Officer
2. Number of post	: 2*
	*(2003) Subject to variation dependent on work load.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial
4. Scale of pay (Rs.)	: 7500-250-12000
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Promotion failing which by deputation
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **By promotion :**  
Fire Officer in the grade of Rs. 6500-10500 with three years regular service in the grade.  
**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.  
**Deputation :**  
Officers of the Fire Service Departments of Central/State Government—  
(i) Holding analogous posts on regular basis :  
or  
(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department.  
**Note :** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.  
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  
(The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'B' Departmental Promotion Committee**  
1. Chief Controiler, Research and Development, Defence Research and Development Organisation/Chief of Personnel —Chairman  
2. Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence. —Member  
3. An officer not below the level of Deputy Secretary from Department of Defence Research and Development/Integrated Finance (Research and Development) or Director of a Laboratory/Establishment of Defence Research and Development Organisation. —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

2. 1. : Fire Officer

2. : 5\*

\*(2003) Subject to variation dependent on work load.

3. : General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial

4. : 6500-200-10500

5. : Selection

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : 50%-Promotion

50%-Deputation/Absorption.

12. : By promotion :

Fire Superintendent with six years regular service in the grade.

: Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation/Absorption :**

Officers from the Fire Service Departments of Central/State Government :—

(i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department,

or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5,500-9,000 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5,000-8,000. or equivalent in the parent cadre/department.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee.**

1. Chief Controller, Research and Development, Defence Research and Development Organisation/Chief of Personnel

—Chairman

- |    |  |         |
|----|--|---------|
| 2. | Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation,<br>Ministry of Defence   | —Member |
| 3. | An officer not below the level of Deputy Secretary from Department of Defence<br>Research and Development/Integrated Finance (Research and Development)<br>or Director of a Laboratory/Establishment of Defence Research and Development<br>Organisation | —Member |
14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation absorption.

[F. No. DHRD/76254/FO/C/P/01]

ROSY SHARMA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 2004

**का.नि.आ. 20.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आर्डनेंस कारखाना संगठन (विद्यालय स्थापन के समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उनका संबंध अनुसूची में विनिर्दिष्ट कतिपय समूह 'ग' पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में आर्डनेंस कारखाना संगठन के विद्यालय स्थापन में कतिपय समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्डनेंस कारखाना संगठन (विद्यालय स्थापन के समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2003, है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्याप्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

1. 1. पद का नाम : प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक (टी.जी.टी), शारीरिक शिक्षा अध्यापक, घरेलू/गृह विज्ञान/कार्य शिक्षा अध्यापक, ड्राईंग कला शिल्प अनुदेशक (उच्च विद्यालय)
2. पदों की संख्या : 415 \* (2002)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचिवीय
4. वेतनमान : (1) 5500-175-9000 रुपए  
(2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 6500-200-10500 रु.  
(3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् और स्नातकोत्तर अध्यापक के लिए अर्हता अभिप्राप्त करने के पश्चात् चयन वेतनमान 7500-250-12000 रुपए।
5. चयन सह-ज्येष्ठता अथवा योग्यता के आधार पर चयन : योग्यता के आधार पर चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 35 वर्ष  
अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 5 वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 3 वर्ष तक तथा सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  
साधारण अभ्यर्थियों की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए जिन्होंने उसी पंक्ति या कांडर में 3 वर्ष निरंतर सेवा की है, 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष तक।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :  
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षित विषय में स्नातक/डिग्री।  
(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से शिक्षा/शिक्षण में डिग्री/स्नातकोत्तर डिग्री।  
वांछनीय :  
(1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् कक्षा 6 से कक्षा 12 तक किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में सुसंगत विषय में नियमित हैसियत में दो वर्ष का शिक्षण अनुभव (पूर्णकालिक)।  
(2) हिन्दी/अंग्रेजी में और विद्यालय के शिक्षा के माध्यम में सक्षमता।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु नहीं  
अर्हता : हां
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा : 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।  
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।  
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : (क) ऐसे अध्यापक (प्राइमरी) संगीत अध्यापक/डाईंग अध्यापक/कला और शिल्प अध्यापक से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी क्षेत्र में 6 वर्ष न्यूनतम सेवा की है।  
(ख) अपेक्षित अर्हता सहित ऐसा प्रयोगशाला सहायक जिसने न्यूनतम 10 वर्ष नियमित सेवा की है।
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—  
(1) उप महानिदेशक, आईनेंस कारखाना बोर्ड —अध्यक्ष  
(2) समूह/अनुभाग से सम्बद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी/ज्येष्ठ काल वेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य  
(3) समूह/अनुभाग से सम्बद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी/ज्येष्ठ काल वेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य  
(4) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व करने के लिए एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

2. 1. प्रधान अध्यापक (प्राथमिक)  
2. 24\* (2003)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  
3. साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसूचितवीय  
4. (1) 5500-175-9000 रुपए  
(2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 6500-200-10500 रु.  
(3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् और स्नातकोत्तर अध्यापक के लिए अर्हता अभिप्राप्त करने के पश्चात् चयन वेतनमान 7500-250-12000 रुपए।  
5. योग्यता के आधार पर चयन  
6. नहीं  
7. 35 वर्ष  
अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 5 वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 3 वर्ष तक तथा सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  
साधारण अभ्यर्थियों की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए जिन्होंने उसी पंक्ति या काडर में 3 वर्ष निरंतर सेवा की है, 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष तक।

8. : आवश्यक :
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षित विषय में स्नातक/डिग्री।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से शिक्षा/शिक्षण में डिग्री/स्नातकोत्तर डिग्री।
- वांछनीय :
- (1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् कक्षा 6 से कक्षा 10 तक किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में सुसंगत विषय में नियमित हैसियत में दो वर्ष का शिक्षण अनुभव (पूर्णकालिक)।
- (2) हिन्दी/अंग्रेजी में और विद्यालय के शिक्षा के माध्यम में सक्षमता।
9. : आयु : नहीं
- अर्हता : हां
10. : दो वर्ष
11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
12. : (क) ऐसे अध्यापक (प्राइमरी) संगीत अध्यापक/ड्राईंग अध्यापक/कला और शिल्प अध्यापकों से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उसी क्षेत्र में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) अपेक्षित अर्हता सहित ऐसा प्रयोगशाला सहायक जिसने न्यूनतम 10 वर्ष नियमित सेवा की है।
13. : विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—
- (1) उप महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना बोर्ड —अध्यक्ष
- (2) समूह/अनुभाग से सम्बद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक त्रेणी/ज्येष्ठ काल चेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य
- (3) समूह/अनुभाग से असम्बद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक त्रेणी/ज्येष्ठ काल चेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य
- (4) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व करने के लिए एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
14. : लागू नहीं होता।
- 
3. 1. : शारीरिक शिक्षा अध्यापक/प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक, घरेलू/गृह विज्ञान/कार्य शिक्षा अध्यापक, ड्राईंग कला/शिल्प अनुदेशक (उच्च विद्यालय)
2. : 415 \* (2003)
- \* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचिवीय
4. : (1) 5500-175-9000 रुपए
- (2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ चेतनमान 6,500-200-10,500 रु.
- (3) ज्येष्ठ चेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् और स्नातकोत्तर अध्यापक के लिए अर्हता अभिप्राप्त करने के पश्चात् चयन चेतनमान 7,500-250-12,000 रुपए।
5. : योग्यता के आधार पर चयन
6. : नहीं
7. : 35 वर्ष
- अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 5 वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 3 वर्ष तक तथा सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

		साधारण अभ्यर्थियों की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए जिन्होंने उसी पंक्ति या काडर में 3 वर्ष निरंतर सेवा की है, 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष तक।
8.	:	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षित विषय में स्नातक/डिग्री।</p> <p>(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री या शारीरिक शिक्षा या खेलकूद में डिप्लोमा।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त संस्था से शारीरिक शिक्षा में बैचलर</p> <p>या</p> <p>स्नातक और किसी खेलकूद के आयोजन में अंतर्राष्ट्रीय पदक विजेता।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् कक्षा 6 से कक्षा 12 तक किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय में पूर्णकालिक रूप में कम से कम दो वर्ष का शारीरिक शिक्षा अनुभव।</p> <p>(2) अंग्रेजी/हिन्दी में और विद्यालय के अनुदेशों के माध्यम से प्रशिक्षण देने में सक्षमता।</p>
9.	:	आयु : नहीं
	:	अर्हता : हां
10.	:	दो वर्ष
11.	:	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
12.	:	क्षेत्र के ऐसे योग/खेलकूद अध्यापकों से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने न्यूनतम 6 वर्ष नियमित सेवा की है।
13.	:	<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—</b></p> <p>(1) उप महानिदेशक, आर्डनेंस कारखाना बोर्ड —अध्यक्ष</p> <p>(2) समूह/अनुभाग से सम्बद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी/ज्येष्ठ काल वेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य</p> <p>(3) समूह/अनुभाग से सम्बद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी/ज्येष्ठ काल वेतनमान से अन्यून की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य</p> <p>(4) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधित्व करने के लिए एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य</p>
14.	:	लागू नहीं होता।
4.	1.	अध्यापक (प्राथमिक) संगीत अध्यापक, ड्राइंग अध्यापक कला और शिल्प अध्यापक/ योगा/खेलकूद अध्यापक
	2.	456 * (2003)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
	3.	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय
	4.	<p>(1) 4500-125-7000 रुपए</p> <p>(2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 5000-125-9000 रु.</p> <p>(3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् और प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक के लिए अधिकथित अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् ज्येष्ठ चयन वेतनमान 5500-150-9000 रुपए।</p>
	5.	लागू नहीं होता
	6.	नहीं

7. : 35 वर्ष  
अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 5 वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 3 वर्ष तक तथा सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  
साधारण अभ्यर्थियों की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए जिन्होंने उसी पंक्ति या काडर में 3 वर्ष निरंतर सेवा की है, 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष तक।
8. : आवश्यक :  
(1) भारत सरकार/राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विद्यालय/बोर्ड से हायर सैकेंडरी।  
(2) सरकार या एन.सी.टी.ई. के मान्यताप्राप्त किसी संस्था से यथास्थिति शिक्षा/शिक्षण/संगीत/शिल्प में डिग्री या डिप्लोमा अथवा बुनियादी प्रशिक्षण प्रमाणपत्र।  
**वांछनीय :**  
(1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् किसी प्रथमिक कक्षाओं के किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय में किसी नियमित हैसियत में दो वर्ष का अनुभव (पूर्णकालिक)।  
(2) अंग्रेजी/हिन्दी दोनों में शिक्षण और विद्यालय के शिक्षा के माध्यम में सक्षमता।
9. : लागू नहीं होता
10. : दो वर्ष
11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
12. : लागू नहीं होता
13. : लागू नहीं होता
14. : लागू नहीं होता।
5. 1. : योगा/खेलकूद अध्यापक, अध्यापक (प्राथमिक) संगीत अध्यापक/ड्राइंग अध्यापक/कला और शिल्प अध्यापक (प्राथमिक)
2. : 456 \* (2003)  
\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिपीय।
4. : (1) 4500-125-7000 रुपए  
(2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 5000-125-9000 रु.  
(3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् और प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक के लिए अधिकथित अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् ज्येष्ठ चयन वेतनमान 5500-150-9000 रुपए।
5. : लागू नहीं होता
6. : नहीं
7. : 35 वर्ष  
अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 5 वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 3 वर्ष तक तथा सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  
साधारण अभ्यर्थियों की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए जिन्होंने उसी पंक्ति या काडर में 3 वर्ष निरंतर सेवा की है, 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष तक।
8. : आवश्यक :  
(1) भारत सरकार/राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विद्यालय/बोर्ड से हायर सैकेंडरी।

(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से खेलकूद/योगा में डिप्लोमा।

या

हायर सैकेंडरी और किसी खेलकूद के आयोजन में अंतर्राष्ट्रीय पदक विजेता।

**वांछनीय :**

(1) शारीरिक शिक्षा में अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् कक्षा 6 से कक्षा 12 तक किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय में पूर्णकालिक रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

(2) अंग्रेजी/हिन्दी में और विद्यालय के अनुदेशों के माध्यम से शिक्षा देने में सक्षमता।

- |       |   |  |
|-------|---|--|
| 9.    | : | लागू नहीं होता   |
| 10.   | : | दो वर्ष  |
| 11.   | : | 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।  |
| 12.   | : | लागू नहीं होता   |
| 13.   | : | लागू नहीं होता   |
| 14.   | : | लागू नहीं होता।  |
| 6. 1. | : | प्रयोगशाला सहायक   |
| 2.    | : | 17* (2002)   |
|       |   | * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  |
| 3.    | : | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसूचित  |
| 4.    | : | (1) 4000-100-6000 रुपए   |
|       |   | (2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 4500-125-7000 रु.   |
|       |   | (3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् अध्यापक के लिए अधिकथित अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 5000-150-8000 रुपए।   |
| 5.    | : | लागू नहीं होता   |
| 6.    | : | नहीं   |
| 7.    | : | 35 वर्ष  |
|       |   | अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 5 वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्गों के लिए 3 वर्ष तक तथा सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  |
|       |   | साधारण अभ्यर्थियों की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए जिन्होंने उसी पंक्ति या काडर में 3 वर्ष निरंतर सेवा की है 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष तक। |
| 8.    | : | <b>आवश्यक :</b>  |
|       |   | (1) भारत सरकार/राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विद्यालय/बोर्ड से हायर सैकेंडरी या समतुल्य।  |
|       |   | <b>वांछनीय :</b>   |
|       |   | (1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से प्रयोगशाला सहायक के रूप में नियमित हैसियत में कम से कम दो वर्ष का अनुभव (पूर्णकालिक)।                                   |
|       |   | (2) अंग्रेजी/हिन्दी दोनों में शिक्षण और विद्यालय के शिक्षा के माध्यम में सक्षमता।  |
| 9.    | : | लागू नहीं होता।  |

10. : दो वर्ष
11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
12. : लागू नहीं होता।
13. : लागू नहीं होता।
14. : लागू नहीं होता।

**उपबन्ध**

टिप्पण 1 : अनुसूची के स्तंभ 2 में उपदर्शित पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण 2 : इस अनुसूची के स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताओं से संबंधित यह प्रश्न कि क्या कोई अर्हता किसी पद के लिए विहित अर्हता के समतुल्य है, का विनिश्चय आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

टिप्पण 3 : इन नियमों के प्रयोजन के लिए आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा, बोर्ड के किसी सदस्य या आर्डनेंस कारखाना के महाप्रबंधक निदेशक को किसी या सभी शक्तियों का उसकी ओर से प्रयोग करने के लिए प्राधिकृत किया जा सकता है और उसे उक्त बोर्ड द्वारा प्रयोग की गई शक्तियां समझा जाएगा।

टिप्पण 4 : इन नियमों में, "कारखाने का महाप्रबंधक" और इसके परिवर्तन में ज्येष्ठ महाप्रबंधक, ज्येष्ठ उप महाप्रबंधक, उप महानिदेशक कर्मचारिवृंद महा विद्यालय महाप्रबंधक के प्रबंध निदेशक और अन्य स्थापनों के अध्यक्षों की घोषणा आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा आर्डनेंस कारखाना के महा प्रबंधक के समतुल्य की जाएगी।

टिप्पण 5 : इस अनुसूची के स्तंभ 7 में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न)। उन पदों की बाबत जिन पर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

टिप्पण 6 : इस अनुसूची के स्तंभ 12 में अधिकथित किसी न्यूनतम सेवा की शर्तें किसी कनिष्ठ कर्मचारिवृंद के उक्त न्यूनतम सेवा की शर्त को पूरा करने के कारण चयन करने के लिए विचार किया जाएगा। उन सभी व्यक्तियों पर, जो उससे ज्येष्ठ हैं, जिन्होंने अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, इस बात पर ध्यान दिए बिना कि उन्होंने अपनी न्यूनतम सेवा शर्त पूरी नहीं की है, चयन के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

टिप्पण 7 : प्रशासनिक अवधि के लिए आर्डनेंस कारखाना बोर्ड विद्यालयों को कतिपय भौगोलिक क्षेत्रों के अधीन प्रवर्गीकृत करता है। इस अनुसूची में समूह 'ग' पदों के पदधारी आर्डनेंस कारखाना संगठन के उसी क्षेत्र में क्षेत्र विद्यालय में सेवा करने के लिए साधारण रूप से दायी है। किन्तु इससे प्रबंध मंडल के अधिकार पर, यह कि लोक हित में उसे आर्डनेंस कारखाना संगठन के किसी अन्य विद्यालय/क्षेत्र में समतुल्य पदों पर स्थानांतरित किया जा सकता है, प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पण 8 : परिदर्शक के पद को प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक के पद के लिए पुनः पदाभिहित किया जाएगा और परिदर्शक का पद तुरंत उत्सादित हो जाएगा।

टिप्पण 9 : उसी वेतनमान में पदों की कुल संख्या के भीतर विभिन्न पदनामों और वेतनमान के नामों के अधीन पदों में परिवर्धन और कटौती आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा समय-समय पर कार्यभार में परिवर्तन और कृत्यिक अपेक्षाओं के आधार पर की जा सकेगी।

टिप्पण 10 : आवश्यक शैक्षिक अर्हताओं को अभिप्राप्त करने से पूर्व अनुभव पर विचार नहीं किया जाएगा।

टिप्पण 11 : अध्यापकों के विभिन्न प्रवर्गों के लिए अपेक्षित अनुभव उस कक्षा में अध्यापन का अनुभव होना चाहिए जिसके लिए उसे भर्ती किया गया है अर्थात् प्राथमिक/उच्च विद्यालय और हायर सैकेंडरी स्तर।

टिप्पण 12 : सामान्य वेतनमान से ज्येष्ठ वेतनमान में कतिपय पदों पर प्रोन्नति एकक स्तर पर विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक करने के पश्चात् की जाएगी। विभागीय प्रोन्नति समिति में समूह 'क' अधिकारी होंगे जो संबंधित कारखानों के महाप्रबंधक द्वारा नामनिर्देशित किए जाएंगे। ज्येष्ठ वेतनमान और चयन वेतनमान किसी अध्यापक की, उनके द्वारा धारित मूल पद पर ज्येष्ठता को प्रभावित नहीं करेगा।

[फा. सं. 5(3)/1/99/डी(आयुध-II)]

चान्द कुमार, अपर सचिव

New Delhi, the 28th January, 2004

**S.R.O. 20.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ordnance Factories Organisation (Group 'C' posts of School Establishment) Recruitment Rules, 1995 in so far as they relate to certain Group 'C' posts specified in the Schedule, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the School Establishment of Ordnance Factories Organisation in the Ministry of Defence namely :—

1. **Short Title and Commencement .**—(1) These rules may be called the Ordnance Factories Organisation (Group 'C' posts of School Establishment) Recruitment Rules, 2003.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and scale of pay .**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed in these rules.
3. **Method of Appointment, age Limit and other qualification etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule .
4. **Disqualification.**—No person,
  - (a) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts. Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule, or
  - (b) Who, has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living.
5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

- |                        |  |
|------------------------|--|
| 1. 1. Name of the post | : Trained Graduate Teacher (TGT)<br>Physical Education Teacher.<br>Domestic /Home Science/<br>Work Education Teacher.<br>Drawing/Art & Craft Instructor<br>(High School)   |
| 2. No. of post         | : 415 *(2002)<br><br>*Subject to variation dependent on workload.  |
| 3. Classification      | : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial  |
| 4. Scale of pay        | : (1) Rs. 5500-175-9000.<br><br>(2) Senior scale after 12 years Rs. 6500-200-10500.<br><br>(3) Selection scale after 12 years in senior scale and attainment of qualification laid down for Post Graduate Teacher. Rs. 7500-250-12000. |



5. Whether selection-cum-seniority or selection by merit : Selection by merit
6. Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972 : No
7. Age limit for direct recruitment : 35 Years relaxable—upto 5 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes, 3 years for other backward classes and 5 years for Government servants.
- Departmental candidates with 3 years continuous service and in the same line or cadre upto 40 years in case of General Candidates and 45 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes.
8. Educational and other qualifications required for direct recruitment : **ESSENTIAL:**  
 (1) Graduate/Degree in the required subject from a recognized University.  
 (2) Degree/Post Graduate Degree/Diploma in Education/Teaching from a recognised University/Institution.
- DESIRABLE:**  
 (1) Post qualification teaching experience of (full time) at least two years from a recognised school in the class VI to X and relevant subject in regular capacity.  
 (2) Competence to teach both in Hindi/English and medium of instruction of the school.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes : Age : No  
 Qualification : Yes
10. Period of probation if any : 2 years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. : 50% by direct recruitment and 50% by promotion.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : (a) By promotion from Teacher (Primary)/Music Teacher/Drawing Master/Arts and Craft Teacher of the same region with minimum 6 years regular service.  
 (b) Laboratory Assistant with required qualification and with minimum 10 years regular service.
13. If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Departmental Promotion Committee consists of:**  
 (1) Deputy Director General/Ordnance Factory Board —Chairman  
 (2) An Officer not below the rank of Junior Administrative Grade/Senior Time Scale connected with the group/section —Member  
 (3) An Officer not below the rank of Junior Administrative Grades/Senior Time Scale not connected with the group/section —Member  
 (4) A group A Officer representing the interest of Scheduled Castes/Scheduled Tribes. —Member

14. Circumstances under which Union Public : Not applicable.  
Service Commission is to be consulted  
in making recruitment

2. 1. : Head Master  
(Primary)
2. : 24 \* (2002)
- \* Subject to variation dependent on work load.
3. : General Central Service Group C Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. : (1) Rs. 5500-175-9000.  
(2) Senior scale after 12 years Rs. 6500-200-10500.  
(3) Selection scale after 12 years in Senior scale and attainment of qualification laid down for Post Graduate Teacher. Rs. 7500-250-12000.
5. : Selection by merit
6. : No
7. : 35 Years relaxable—upto 5 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes, 3 years for other Backward classes and 5 years for Government servants.
- Departmental candidates with 3 years continuous service and in the same line or cadre upto 40 years in case of General Candidates and 45 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes.
8. : **ESSENTIAL :**
- (1) Graduate/Degree from a recognized University.
- (2) Degree/Post Graduate Degree/Diploma in Education/Teaching from a recognised University/Institution.
- DESIRABLE :**
- (1) Post qualification teaching experience of at least 5 years (full time) from a recognised school in the primary class and in a regular capacity.
- (2) Competence to teach both in Hindi/English and medium of instruction of the school.
9. : Age : No.  
Qualification : Yes
10. : 2 years.
11. : 100% by promotion.
12. : (a) By promotion from Teacher (Primary)/Music Teacher/Drawing Master/Arts and Craft Teacher of the same region with minimum of 6 years regular service.  
(b) Laboratory Assistant with required qualification and with minimum 10 years regular service.
13. : **Departmental Promotion Committee consisting of :—**
- (1) Deputy Director General/Ordnance Factory Board —Chairman
- (2) An Officer not below the rank of Junior Administrative Grade/Senior Time Scale of the concerned group/Section —Member

(3) An Officer not below the rank of Junior Administrative Grade/Senior Time Scale not connected with group/Section —Member

(4) A group A Officer representing the interest of Scheduled Castes/Scheduled Tribes. —Member

14. : Not applicable.

3. 1. : Physical Education Teacher  
Trained Graduate Teacher, Domestic/Home Science/Work Education Teacher/Drawing/Art and Craft Instructor (High School)
2. : 415\* (2002)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service Group-C Non-Gazetted/Non-Ministerial.
4. : (1) Rs. 5500—175—9000.  
(2) Senior scale after 12 years, Rs. 6500—200—10500.  
(3) Selection scale after 12 years in Senior scale and attainment of qualification laid down for Post Graduate Teacher. Rs. 7500—250—12000.
5. : Selection by merit
6. : No
7. : 35 Years relaxable—upto 5 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes, 3 years for other Backward Classes and 5 years for Government servants.  
Departmental candidates with 3 years continues service and in the same line or cadre upto 40 years in case of General Candidates and 45 years in case of Schedule Castes/Scheduled Tribes.
8. : **ESSENTIAL:**  
(1) Graduate/Degree in the required subject from a recognised University  
(2) Post graduate Degree or Diploma in physical Training or Sports from a recognised Institute.  
OR  
Bachelor in Physical Education from a recognised Institute.  
OR  
Graduate with International Medal winner in any Sporting event.  
**DESIRABLE :**  
(1) Post qualification Physical Training experience of at least 2 years regular full time from a recognised school for class XI to XII.  
(2) Competence to coach both in English/Hindi and medium of instruction of the school.
9. : Age : No.  
Edn. Qualification : Yes.
10. : 2 years
11. : 100% by promotion.
12. : By promotion from Yoga/Games Teacher of the region with minimum 6 years regular service.
13. : **Departmental Promotion Committee consisting of :**  
(1) Deputy Director General/Ordnance Factory Board —Chairman

- (2) An Officer not below the rank of Junior Administrative Grade/Senior Time Scale of the concerned group/Section —Member
- (3) An Officer not below the rank of Junior Administrative Grade/Senior Time Scale not connected with the group/Section —Member
- (4) A Group A Officer representing the interest of Scheduled Castes/Scheduled Tribe. —Member
14. : Not applicable.
4. 1. : Teacher  
(Primary)/Music Teacher/Drawing Master/Art and Craft Teacher/Yoga/Games Teacher
2. : \*456 - (2002)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Services, Group-C, Non-Gazetted/Non-Ministerial
4. : (1) Rs. 4500-125-7000.  
(2) Senior scale after 12 years Rs. 5000-150-8000.  
(3) Selection scale after 12 years in Senior scale and after acquiring qualification laid down for Trained Graduate Teacher, Rs. 5500-175-9000/-.
5. : Not applicable
6. : No
7. : 35 years relaxable—upto 5 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes, 3 years for Other Backward Classes and 5 years for Government servants.  
Departmental candidates with 3 years continuous service and in the same line or cadre upto 40 years in case of General candidates and 45 years in case of Schedule Castes/Scheduled Tribes.
8. : **ESSENTIAL :**  
(1) Higher Secondary or equivalent from a School/Board recognised by Government of India/State Government.  
(2) Degree or Diploma in Education/Teaching/Music/Craft or Basic Training Certificate as the case may be from an Institution recognised by Govt. or NCTE.  
**DESIRABLE :**  
(1) Post qualification Teaching experience of (full time) at least 2 years from a recognised school in the Primary Classes in a regular capacity.  
(2) Competence to teach both in English/Hindi and medium of instruction of the school.
9. : Not applicable
10. : 2 years
11. : 100% by direct recruitment.
12. : Not applicable.
13. : Not applicable.
14. : Not applicable.
5. 1. : Yoga/Games Teacher  
(Primary)/Music Teacher/Drawing Master/Art and Craft Teacher (Primary).
2. : \*456 - (2002)  
\*Subject to variation dependent on work load.

3. : General Central Services, Group-C, Non-Gazetted/Non-Ministerial.
4. : (1) Rs. 4500-125-7000.  
(2) Senior scale after 12 years Rs. 5000-150-8000.  
(3) Selection scale after 12 years in Senior scale and after acquiring qualification laid down for Trained Graduate Teacher. Rs. 5500-175-9000/-.
5. : Not applicable
6. : No
7. : 35 years relaxable—upto 5 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes, 3 years for Other Backward Classes and 5 years for Government servants.  
Departmental candidates with 3 years continuous service and in the same line or cadre upto 40 years in case of General Candidates and 45 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribe.
8. : **ESSENTIAL:**  
(1) Higher Secondary or equivalent from a School/Board recognised by Government of India/State Government.  
(2) Diploma in Sports/Yoga from a recognised Institute.

OR

Higher Secondary with International/National Medal winner in any sporting event.

**DESIRABLE :**

- (1) Post qualification Physical Training experience of at least (Full time) two years from a recognised school.
- (2) Competence to teach/coach both in English/Hindi and medium of instruction of the school.
9. : Not applicable
10. : 2 years.
11. : 100% by direct recruitment.
12. : Not applicable.
13. : Not applicable.
14. : Not applicable.

- 
6. 1. : **Laboratory Assistant**
  2. : \*17(2002)  
\*Subject to variation dependent on workload.
  3. : General Central Services, Group-C, Non-Gazetted/Non-Ministerial.
  4. : (1) Rs. 4000-100-6000.  
(2) Senior scale after 12 years Rs. 4500-125-7000/-.  
(3) Selection Scale after 12 years in Senior scale and after acquiring qualification laid down for Teacher (Primary) Rs. 5000-150-8000/-.
  5. : Not applicable
  6. : No
  7. : 35 years relaxable—upto 5 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes, 3 years for Other Backward Classes and 5 years for Government servants.  
Departmental candidates with three years continuous service and in the same line or cadre upto 40 years in case of General candidates and 45 years in case of Schedule Castes/Scheduled Tribes.

**8. : ESSENTIAL :**

(1) Higher Secondary in Science or equivalent from a School/Board recognised by Government of India/ State Government.

**DESIRABLE :**

(1) Post qualification Experience of at least two years (Full time) as Laboratory Assistant from a recognised school in regular capacity.

(2) Competence to teach both in English/Hindi and medium of Instruction of the school.

9. : Not applicable

10. : 2 years

11. : 100% by direct recruitment

12. : Not applicable

13. : Not applicable

14. : Not applicable

**Annexure**

**NOTE—1** The number of posts indicated in Col. 2 of the schedule are all subject to variation dependent on work load.

**NOTE—2** In relation to prescribed qualifications under column 8 of this schedule the question whether a qualification is equivalent to the prescribed qualification for any post shall be decided by the Ordnance Factory Board.

**NOTE—3** For the purpose of these rules, the Ordnance Factory Board may authorise any Member of the Board or Additional Director General Ordnance Factory to exercise any or all of its power on its behalf and it shall be deemed to have been exercised by the said Board.

**NOTE—4** In these rules the term "General Manager of the Factory" and its variation shall include Senior General Manager, General Manager, Senior DDGOF, DDGOF, Principal Director of Staff College and Heads of other establishments declared by Ordnance Factory Board to be equivalent to General Manager of Ordnance Factories.

**NOTE—5** Whether any age limit laid down in Col. 7 of this schedule the crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than from Andaman and Nicobar and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange, are asked to submit the same name.

**NOTE—6** Whether any conditions of a minimum service is laid down in Col. 12 this schedule and a junior employee is considered for selection by virtue of his satisfying the said minimum service condition, all persons senior to him who have completed probation period shall also become eligible for consideration for selection not with standing that they may not satisfy the minimum service condition.

**NOTE—7** For administrative convenience, the Ordnance Factory Board categories the schools as falling under certain geographical regions. The incumbent in Group 'C' posts in this schedule are normally liable for service in any school in the same region in the Ordnance Factories Organization. But this will be without prejudice to the right of the management that in the Public interest, to transfer to equivalent posts in any other school/region in the Ordnance Factories Organization.

**NOTE—8** The post of Demonstrator will be re-designated to the post of TGT and will hence forth the post of Demonstrator is abolished.

**NOTE—9** Within the total number of posts in the same scale of pay, addition to and reduction of posts under different designations and names on any scale of pay may be made by Ordnance Factory Board from time to time on the basis of changes in work load and functional requirement.

**NOTE—10** Experience before acquiring essential educational qualifications will not be considered.

**NOTE—11** The experience required for different categories of teachers should be the experience in teaching in the class for which they are to be recruited i.e. Primary, HS & HSS level.

**NOTE—12** Promotion from ordinary scale to the senior scale in the various posts will be done after holding Departmental Promotion Committee meeting at the unit level. The Departmental Promotion Committee will consist of Group 'A' Officers to be nominated by the General Manager of the concerned factories. Senior scale or Selection scale will not affect the seniority of a teacher in the basic post held by him.

[F. No. 5(3)/1/99/D(Fy-II)]

CHAND KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2004

का.नि.आ. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद, 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय नौ सेना आयुध सेवा (समूह 'क') भर्ती नियम, 1977, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व क्रियया गया है या करने से लोप क्रियया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

#### साधारण

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय नौ सेना आयुध सेवा (समूह 'क') भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :

(क) किसी श्रेणी के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" से केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के अधीन उस श्रेणी में नियुक्ति करने के लिए सशक्त प्राधिकारी अभिप्रेत है;

(ख) "काडर" से अनुसूची-1 में यथा विनिर्दिष्ट श्रेणियों में पदों का समूह अभिप्रेत है;

(ग) "काडर नियंत्रक प्राधिकारी" से भारत सरकार का रक्षा मंत्रालय अभिप्रेत है;

(घ) "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;

(ङ) "विभागीय प्रोन्नति" से किसी श्रेणी में प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए गठित समिति अभिप्रेत है;

(च) "कर्तव्य पद" से अनुसूची-1 में सम्मिलित कोई पद अभिप्रेत है;

(छ) "परीक्षा" से इंजीनियरी सेवा, समूह 'क' में भर्ती के लिए आयोग द्वारा आयोजित संयुक्त विभागीय परीक्षा अभिप्रेत है;

(ज) "श्रेणी" से अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट कोई श्रेणी अभिप्रेत है;

(झ) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है;

(ञ) किसी श्रेणी के संबंध में "नियुक्ति सेवा" से उस श्रेणी में नियुक्ति के लिए विहित प्रक्रिया के अनुसार नियमों के अधीन उसमें चयन और नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सेवा की अवधि या अवधियां अभिप्रेत हैं और जिसके अंतर्गत निम्नलिखित कोई अवधि या अवधियां सम्मिलित हैं :—

(i) सेवा के आरंभिक गठन पर उनकी नियुक्ति की दशा में ज्येष्ठता के प्रयोजन के लिए गणना में ली गई;

(ii) जिसके दौरान कोई अधिकारी उस श्रेणी में कोई पद धारण करता है किन्तु छद्दी पर रहने के कारण या अन्यथा ऐसा पद धारित करने के लिए उपलब्ध नहीं था;

(ट) "अनुसूची" से इन नियमों की अनुसूची अभिप्रेत है;

(ठ) "अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों" के वही अर्थ होंगे जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में क्रमशः उनके हैं;

(ड) "सेवा" से भारतीय नौ सेना आयुध सेवा (समूह 'क') अभिप्रेत है।

3. भारतीय नौ सेना आयुध सेवा की संरचना : सेवाओं में सम्मिलित सभी कर्तव्य पद जैसे कि अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट हैं केन्द्रीय सिविल सेवा समूह 'क' पदों के रूप में वर्गीकृत किए जाएंगे।

4. श्रेणी, संख्या और उसका पुनर्विलोकन :

- (1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पद, उनकी संख्या और वेतनमान अनुसूची-1 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।
- (2) उपनियम (1) में अंतर्निहित किसी बात के होते हुए भी,
- (क) सरकार समय-समय पर विभिन्न श्रेणियों में कर्तव्य पद में स्थायी परिवर्धन या परिवर्तन कर सकेगी;
- (ख) सरकार आयोग के परामर्श से ऐसे पदों को, जो प्रारंभिक, श्रेणी, वेतनमान और वृत्तिक विषयवस्तु में उस सेवा में सम्मिलित पदों के समतुल्य समझे जा सकते हैं, उस सेवा में सम्मिलित कर सकेगी या सेवा में पहले से सम्मिलित किसी कर्तव्य पद को उस सेवा से अपवर्जित कर सकेगी; और
- (ग) सरकार आयोग के परामर्श से खंड (ख) के अधीन सेवा में सम्मिलित किसी कर्तव्य पद पर किसी अधिकारी को नियमित आधार पर समुचित श्रेणी में नियुक्त कर सकेगी और सदृश श्रेणी में निरंतर नियमित सेवा को गणना में लेने के पश्चात् उस श्रेणी में उसकी ज्येष्ठता नियत कर सकेगी।

5. सेवा का सदस्य

- (1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे :—
- (क) नियम 7 के अधीन कर्तव्य पदों पर नियुक्त व्यक्ति और,
- (ख) नियम 8 के अधीन कर्तव्य पदों पर नियुक्त व्यक्ति।
- (2) उपनियम (1) के खंड (क) के अधीन नियुक्त व्यक्ति ऐसी नियुक्ति पर उस समुचित श्रेणी में सेवा का सदस्य समझा जाएगा जिसमें अनुसूची 1 में उसको लागू इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व नियमित आधार पर नियुक्त किया गया था।
- (3) उपनियम (1) के खंड (ख) के अधीन नियुक्त व्यक्ति ऐसी नियुक्ति की तारीख से अनुसूची-1 में उसको लागू समुचित श्रेणी में सेवा का सदस्य होगा।

6. भर्ती की पद्धति : सेवा में भर्ती निम्नलिखित पद्धतियों द्वारा की जाएंगी, अर्थात् :—

- (i) इंजीनियरी सेवा परीक्षा नियमों के अनुसार भारत में आयोजित प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा;
- (ii) इन नियमों की अनुसूची-2 के अनुसार प्रोन्नति या अन्य सेवा या पदों से प्रतिनियुक्ति द्वारा;
- (iii) इन नियमों के नियम 13 के अनुसार विशेष चयन द्वारा।

7. सेवाओं का प्रारंभिक गठन : इन नियमों के प्रारंभ के ठीक पूर्व विभिन्न श्रेणियों में नियमित आधार पर कर्तव्य पद धारण करने वाले भारतीय नौ सेना आयुध सेवा में सभी विद्यमान समूह 'क' अधिकारी उस तारीख से उन पदों या श्रेणियों में सेवा के सदस्य होंगे जिससे उन पदों पर या श्रेणियों में वे नियमित रूप से नियुक्त किए गए हैं और पदों/श्रेणियों में उनकी संबंधित अपनी-अपनी ज्येष्ठता वह होगी जो इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व विद्यमान थी।

8. सेवा का भावी अनुरक्षण :

- (1) अनुसूची 1 में निर्दिष्ट किसी श्रेणी में रिक्तियां इस नियम में उपबंधित रीति से भरी जाएंगी।
- (2) (क) सेवा की कनिष्ठ समय मान की श्रेणी में रिक्तियों की प्रतिशतता जो आयोग द्वारा संचालित संयुक्त इंजीनियरी सेवाएं परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा भरी जानी हैं कनिष्ठ समय मान श्रेणी की बाबत अनुसूची 2 में दी गई है।

टिप्पण : परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्रता शर्तें, आयुसीमा, परीक्षाओं में सम्मिलित होने के लिए अभ्यर्थियों द्वारा धारित की जाने वाली शैक्षिक अर्हताएं और परीक्षा को शासित करने वाले नियम सरकार/आयोग द्वारा समय-समय पर रोजगार समाचार/प्रमुख समाचार पत्रों में यथा अधिसूचित होंगी।



(ख) उक्त श्रेणी में रिक्तियों की प्रतिशतता जो चयन आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरी जानी है कनिष्ठ समय मान श्रेणी की बाबत अनुसूची 2 में दी गई है।

(3) सेवा की ज्येष्ठ समय मान और उससे ऊपर की श्रेणियों में सभी रिक्तियां अनुसूची 2 में यथाविनिर्दिष्ट न्यूनतम अर्हक सेवा और शैक्षिक अर्हता, यदि कोई है, वाली ठीक संबंधित न्यूनतर श्रेणियों के अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी।

(4) प्रोन्नति के लिए अधिकारियों का चयन निम्नलिखित मामलों को छोड़कर, चयन आधार पर किया जाएगा, अर्थात् :—

(क) सेवा के ज्येष्ठ समय मान में पदों पर आयोग का अग्रहण के अधीन रहते हुए कनिष्ठ मान पदों के अधिकारियों की प्रोन्नति ज्येष्ठता के क्रम में की जाएगी;

(ख) सेवा के ज्येष्ठ समय मान श्रेणी के अधिकारियों के लिए कनिष्ठ प्रशासनिक (अकृत्यिक) श्रेणी की मंजूरी उनकी उपयुक्तता पर आधारित उनकी ज्येष्ठता के क्रम में की जाएगी;

## 9. परीक्षा :—

(1) ऐसे पदों पर, जिनका न्यूनतम वेतनमान 14300 रुपए (4500 पुनरीक्षण पूर्व) या उससे अधिक है या ऐसे पदों पर जिनके लिए प्रवेश की आयु 35 वर्ष या उससे अधिक है और जहां कोई प्रशिक्षण अन्तर्ग्रस्त नहीं है, सीधी भर्ती द्वारा सेवा में नियुक्ति पर प्रत्येक अधिकारी एक वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा। तथापि, सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा कनिष्ठ समय मान श्रेणी के पद पर नियुक्त व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा :

परंतु यह है कि नियंत्रण प्राधिकारी सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परीक्षा की अवधि का विस्तार कर सकेगा या उसे कम कर सकेगा :

परंतु यह और कि परीक्षा की अवधि के विस्तार के लिए कोई विनिश्चय पूर्व परीक्षा अवधि की समाप्ति के पश्चात् आठ सप्ताह के भीतर किया जाएगा और उक्त अवधि के भीतर ऐसा करने के कारणों के साथ संबंध अधिकारी को लिखित सूचना दी जाएगी।

(2) परीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के समापन पर अधिकारी यदि स्थायी नियुक्ति के लिए योग्य समझा जाता है तो समय-समय पर सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार पुष्टि की जाएगी।

(3) यदि यथास्थिति, परीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान सरकार की यह राय है कि अधिकारी स्थायी नियुक्ति के लिए योग्य नहीं है तो सरकार, यथास्थिति, अधिकारी को सेवानुवृत्त कर सकेगी या सेवा में उसकी नियुक्ति के पूर्व उसके द्वारा धारित पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगी।

(4) परीक्षा की अवधि या उसके विस्तार के दौरान सरकार द्वारा अधिकारी से ऐसे पाठ्यक्रम और प्रशिक्षण प्राप्त करने या ऐसी परीक्षाएं या परीक्षण जैसा सरकार ठीक समझे परीक्षा के संतोषप्रद समापन की शर्त के रूप में, उत्तीर्ण करने की अपेक्षा कर सकेगी।

(5) परीक्षा से संबंधित अन्य मामलों के संबंध में सेवा के सदस्य इस निमित्त केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों द्वारा शास्ति होंगे।

## 10. आयुक्त आफिसर के रूप में भारत के किसी भाग में अथवा बाहर सेवा करने का दायित्व :—

इन नियमों के प्रारंभ पर या उसके पश्चात् सेवा में नियुक्त किया गया कोई भी व्यक्ति यदि उससे ऐसी अपेक्षा की जाए तो सशस्त्र बलों में आयुक्त आफिसर के रूप में चार वर्ष से अन्यून अवधि के लिए जिसमें प्रशिक्षण पर व्यतीत अवधि, यदि कोई हो, सम्मिलित है, सेवा करने का दायी होगा, परन्तु ऐसे व्यक्ति से—

(क) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के पश्चात् यथा पूर्वोक्त सेवा की अपेक्षा नहीं की जाएगी, और

(ख) चालीस वर्ष की आयु का हो जाने के पश्चात् यथापूर्वोक्त सेवा करने की सामान्यतया अपेक्षा नहीं की जाएगी।

(2) सेवा में नियुक्त आफिसर भारत में किसी स्थान पर अथवा बाहर सेवा करने का दायी होगा।

(3) आफिसर यदि उन्हें प्रतिनियुक्त किया जाए तो, भारत सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग में अथवा सरकार के निगम और औद्योगिक उपक्रम में सेवा करने के दायी होंगे।

## 11. निरहताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी, पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**12. सेवा की अन्य शर्तें :**—ऐसे विषयों की बाबत जिनके लिए इन नियमों में कोई विनिर्दिष्ट उपबंध नहीं किया गया है, सेवा के सदस्यों की सेवा की शर्तें वहीं होंगी जो केन्द्रीय सरकार के समतुल्य रैंक के अधिकारियों को समय-समय पर लागू होती हैं।

**13. विशेष चयन द्वारा भर्ती :**—विशेष परिस्थितियों में ऐसी अर्हता, आयुसीमा और अन्य शर्तें जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची-1 के स्तंभ (2) में उल्लिखित पदों के लिए सेवा हित में किसी समय आवश्यक समझी जाती हैं, रखने वाले उपयुक्त व्यक्तियों की विशेष चयन द्वारा भर्ती, अनुसूची-2 के स्तंभ (3) में यथा अधिकथित कनिष्ठ समय मान श्रेणी में प्रोन्नति और सीधी भर्ती की प्रतिशतता को बनाए रखने के अधीन रहते हुए सीधी भर्ती द्वारा आयोग द्वारा की जाएगी।

**14. प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती :**—इन नियमों की अनुसूची-1 में सम्मिलित किन्हीं पदों के लिए अन्य सेवाओं या विभागों से प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती, यदि आवश्यक हो, सरकार द्वारा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् की जाएगी।

**15. शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**16. व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**17. निर्वचन :**—यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो वह केन्द्रीय सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से विनिश्चित किया जाएगा।

**18. अवांशित मामले :**—ऐसे मामलों के संबंध में, जो इन नियमों के अंतर्गत विनिर्दिष्ट रूप से नहीं आते हैं, सेवाओं के सदस्य केन्द्रीय सिविल सेवा को लागू नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा शासित होंगे।

#### अनुसूची-1

[ नियम 4 का उपनियम (1) देखिए ]

भारतीय नौ सेवा आयुध सेवा में विभिन्न श्रेणियों के पदों की संख्या और वेतनमान

क्र. सं.	श्रेणी/पद का नाम	पदों* की सं.	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी (महानिदेशक आयुधआपूर्ति)	1	22400-525-24500 रुपए
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (मुख्य महानिदेशक)	3	18400-500-22400 रुपए
3.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (कृत्यिक) (नौसेना आयुध के महाप्रबंधक/अपर महाप्रबंधक/निदेशक/संयुक्त निदेशक)	25	14300-400-18300 रुपए
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक) (नौ सेना आयुध के उप महाप्रबंधक/उपनिदेशक)	**	12000-375-16500 रुपए
5.	ज्येष्ठ समय मान श्रेणी (नौ सेना आयुध के प्रबंधक/सहायक निदेशक)	31@	10000-325-15200 रुपए
6.	कनिष्ठ समय मान श्रेणी (नौ सेना आयुध के सहायक प्रबंधक/उप सहायक निदेशक)	45	8000-275-13500 रुपए

\*2003 में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

@इसके अंतर्गत 12000-375-16500 रुपए के वेतनमान में कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक) पद भी सम्मिलित हैं।

\*\* कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी अकृत्यिक श्रेणी है और उस श्रेणी में पदों की अधिकतम संख्या ज्येष्ठ कर्तव्य पदों (अर्थात् सेवा में ज्येष्ठ समय मान के स्तर पर और उससे ऊपर के सभी कर्तव्य पद) के 30 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक) में पदों की संख्या ज्येष्ठ समय मान श्रेणी में स्वीकृत पदों की संख्या तक सीमित होगी।

## अनुसूची-2

(नियम 8 और 13 देखिए)

भारतीय नौ सेना आयुध सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पदों के लिए प्रोन्नति पर अधिकारियों की नियुक्ति के लिए भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति का क्षेत्र और ठीक निम्नतर श्रेणी में निम्नतम अर्हक सेवा

क्र. सं.	श्रेणी	भर्ती की पद्धति	भारतीय नौ सेना आयुध की सेवा की विभिन्न श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र और निम्नतम अर्हक सेवा
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी (महानिदेशक आयुध आपूर्ति)	वयन आधार पर प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में भारतीय नौ सेना आयुध सेवा काडर के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न होने पर ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (कृत्यिक) में छह वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा जिसमें से ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में एक वर्ष की सेवा की हो।
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (मुख्य महा प्रबंधक)	चयन आधार पर प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ प्रशासनिक कृत्यिक श्रेणी में भारतीय नौ सेना आयुध सेवा काडर के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।
3.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (कृत्यिक) (नौ सेना आयुध के महाप्रबंधक/अपर महाप्रबंधक/निदेशक/संयुक्त निदेशक)	चयन आधार पर प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठ समय मान श्रेणी में भारतीय नौ सेना आयुध सेवा काडर के ऐसे अधिकारियों को उस श्रेणी में नौ वर्ष की नियमित सेवा पूरा करने पर जिसके अंतर्गत कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक) में की गई सेवा, यदि कोई हो, भी है, 14300—18300 रुपए के वेतनमान में कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (कृत्यिक) में प्रोन्नत किए जाएंगे जिसके न होने पर, ज्येष्ठ समय मान श्रेणी में भारतीय नौ सेना आयुध सेवा काडर के अधिकारियों को उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूरे होने पर कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (कृत्यिक) में प्रोन्नत किया जा सकेगा जो इस शर्त के अधीन रहते हुए होगा कि इस प्रकार प्रोन्नत अधिकारी केवल 12000—16500 रुपए के वेतनमान में तब तक बने रहेंगे जब तक यथा उपरोक्त 14300—18300 रुपए के वेतनमान के लिए पात्र होते हैं।
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक) (नौ सेना आयुध के उप महाप्रबंधक/उप निदेशक)	उपयुक्तता पर आधारित ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा	ज्येष्ठ समय मान श्रेणी में भारतीय नौ सेना आयुध सेवा काडर के ऐसे अधिकारी जिन्होंने ज्येष्ठ समय मान श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित पूरी कर ली हो।
5.	ज्येष्ठ समय मान श्रेणी (नौ सेना आयुध के प्रबंधक/सहायक निदेशक)	प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ समय मान श्रेणी (सहायक प्रबंधक/उप-सहायक निदेशक) में भारतीय नौ सेना आयुध सेवा काडर के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में

(4)

चार वर्ष नियमित सेवा की हो जिनके पास इंजीनियरी (विद्युत/इलेक्ट्रानिक/यांत्रिकी) में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य या एक विषय के रूप में इलेक्ट्रानिक/बेतार संचार/रेडियो भौतिकी/रेडियो इंजीनियरी सहित एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य है

और

जिन्होंने आयुध तकनीक संस्थान, पुणे से नौ सेना तकनीकी कर्मचारिवृंद पाठ्यक्रम या तकनीकी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पूरा करने के पश्चात् विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

**टिप्पण :**—इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को 8000—13500 रुपए के वेतनमान की स्थिति में सहायक प्रबंधक/उप सहायक निदेशक का पद धारण करने वाले विद्यमान पदधारी 10000—15200 रुपए के वेतनमान में उच्चतर पद पर उसकी प्रोन्नति के लिए इंजीनियरी में डिग्री की शैक्षिक अर्हता रखने की अपेक्षा से छूट प्राप्त है।

6. कनिष्ठ समय मान श्रेणी  
(नौ सेना-आयुध के सहायक  
प्रबंधक/उप सहायक निदेशक)

33 $\frac{1}{3}$ % चयन आधार पर  
प्रोन्नति द्वारा  
66 $\frac{2}{3}$ % आयोग द्वारा संचालित  
इंजीनियरी सेवाएं परीक्षा के  
के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा.

7450—11500 रुपए के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ फोरमैन (गोला बारूद कर्मशाला) और ज्येष्ठ फोरमैन (कारखाना) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और 6500—10500 रुपए के वेतनमान में ऐसा सहायक आयुध आपूर्ति अधिकारी जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिसके पास विद्युत/इलेक्ट्रानिक या यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा की शैक्षिक अर्हता हो, की प्रोन्नति 1 : 3 : 4 के अनुपात में प्रभावी होंगी।

**टिप्पण 1 :**—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को सहायक आयुध आपूर्ति अधिकारियों के पद धारण करने वाले ऐसे विद्यमान पदधारियों के लिए जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की, हो लागू होंगे।

**टिप्पण 2 :**—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को सभी विद्यमान पदधारी विद्युत/इलेक्ट्रानिक या यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा की शैक्षिक अर्हता रखने से छूट प्राप्त है।

**टिप्पण 1 :**—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :—**महानिदेशक आयुध आपूर्ति पद का वेतनमान भारत सरकार के वित्त मंत्रालय के अधिसूचना फा. सं. 6/1/98-आईसी। तारीख 15 सितंबर, 1999 द्वारा 01 जनवरी, 1996 से 22400-525-24500 रुपए में अपग्रेड कर दिया गया है।

**टिप्पण 3 :—**कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग पत्र सं. 22/1/2000-सीआरडी तारीख 06 जून, 2000, जिसमें पूर्वोक्त पत्र तारीख 20 दिसंबर, 2002 द्वारा और संशोधन किया गया है, के अनुसार का.नि.आ. के प्रकाशन की तारीख को 12000-375-16500 रुपए के नियमित पदधारियों की दशा में जिन्होंने 1 जनवरी, 1996 को या उसके पूर्व कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (कृत्यिक) की बाबत अनुसूची-2 में यथा दी गई विहित अर्हक सेवा पूरी कर ली है उन्हें उस तारीख (01 जनवरी, 1996) से 14300-400-18300 रुपए के वेतनमान में रख दिया जाएगा। इन पदों के अन्य नियमित पदधारियों की दशा में, जो किसी पश्चात्पूर्ती तारीख को उक्त अर्हक सेवा पूरी करते हैं वे केवल उस तारीख से जिसको वे विहित कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (कृत्यिक) की बाबत अनुसूची-2 में यथा दी गई विहित अर्हक सेवा पूरी करते हैं 14300-18300 रुपए के वेतनमान में नियुक्त किए जाने चाहिए जो इस शर्त के अधीन रहते हुए होगा कि वे 12000-16500 रुपए के वेतनमान में कृत्यिक रूप से प्रोन्नत किए गए हैं।

### अनुसूची-3

#### प्रोन्नति द्वारा भर्ती

#### प्रोन्नति द्वारा भर्ती :

(1) इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची-1 में उल्लिखित पदों पर प्रोन्नति, जब तक कि अनुसूची-3 में अन्यथा कथित न हो, विभागीय प्रोन्नति समिति के नाम से ज्ञात सम्यक् रूप से गठित चयन समिति की सिफरिशों पर उसमें उपदर्शित निम्नतर पदों से उपयुक्त व्यक्तियों में से चयन द्वारा की जाएगी, जिसकी संरचना निम्न प्रकार होगी :—

#### (i) उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग   | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय   | —सदस्य   |
| 3. कार्मिक प्रमुख या नौ सेना मुख्यालय द्वारा नाम निर्दिष्ट वाइस एडमिरल रैंक का कोई अन्य अधिकारी | —सदस्य   |

#### (ii) ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग   | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय   | —सदस्य   |
| 3. सहायक कार्मिक प्रमुख या नौ सेना मुख्यालय द्वारा नाम निर्दिष्ट वाइस एडमिरल रैंक का कोई अन्य अधिकारी | —सदस्य   |

#### (iii) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (कृत्यिक)

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग   | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, (नौ सेना) या रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्दिष्ट कोई अन्य संयुक्त सचिव | —सदस्य   |
| 3. कार्मिक प्रमुख नौ सेना मुख्यालय सहायक  | —सदस्य   |

## (iv) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक)

- |    |   |          |
|----|---|----------|
| 1. | अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय  | —अध्यक्ष |
| 2. | संयुक्त सचिव (नौ सेना) या रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्दिष्ट कोई अन्य संयुक्त सचिव | —सदस्य   |
| 3. | सहायक कार्मिक प्रमुख/सिविलियन कार्मिक का निदेशक, नौ सेना मुख्यालय                   | —सदस्य   |

## (v) ज्येष्ठ समय मान श्रेणी

- |    |   |          |
|----|---|----------|
| 1. | अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय  | —अध्यक्ष |
| 2. | संयुक्त सचिव (नौ सेना) या रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्दिष्ट कोई अन्य संयुक्त सचिव | —सदस्य   |
| 3. | सहायक कार्मिक प्रमुख/सिविलियन कार्मिक का निदेशक, नौ सेना मुख्यालय                   | —सदस्य   |
| 4. | सिविलियन कार्मिक का निदेशक, नौ सेना मुख्यालय  | —सदस्य   |

## (vi) कनिष्ठ समय मान श्रेणी

- |    |   |          |
|----|---|----------|
| 1. | अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग  | —अध्यक्ष |
| 2. | संयुक्त सचिव (नौ सेना) या रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्दिष्ट कोई अन्य संयुक्त सचिव | —सदस्य   |
| 3. | सहायक कार्मिक प्रमुख/सिविलियन कार्मिक का निदेशक, नौ सेना मुख्यालय                   | —सदस्य   |

## विभागीय पुष्टिकरण समिति की संरचना

- |    |   |          |
|----|---|----------|
| 1. | अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय  | —अध्यक्ष |
| 2. | संयुक्त सचिव (नौ सेना) या रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्दिष्ट कोई अन्य संयुक्त सचिव | —सदस्य   |
| 3. | सहायक कार्मिक प्रमुख/सिविलियन कार्मिक का निदेशक, नौ सेना मंत्रालय                   | —सदस्य   |

(2) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए विभिन्न पदों में की जाने वाली सेवा के न्यूनतम वर्ष इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

**स्पष्टीकरण :**—विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां वैध रूप से मान्य होंगी और अध्यक्ष से भिन्न उसके किसी सदस्य की अनुपस्थिति के होते हुए भी प्रवर्तित की जा सकेंगी, परन्तु यह तब जब कि विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन करने वाले सदस्यों का बहुमत बैठक में उपस्थित है।

**पाद टिप्पण :**—भारतीय नौ सेना आयुध सेवा भर्ती नियम, 1977 भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना का.नि.आ. 71 तारीख 19 फरवरी, 1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् 23 फरवरी, 1980 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित का.नि.आ. 71 तारीख 1 फरवरी, 1980, 5 मार्च 1983 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित का.नि.आ. 80 तारीख 21 फरवरी, 1983, का.नि.आ. 387 तारीख 22 दिसम्बर, 1987 और का.नि.आ. 11अ तारीख 27 अक्तूबर, 1995 द्वारा संशोधित किए गए।

[फा. सं. सीपी(जी)/1507/864/आर.आर./र.(नि.)/2004]

आर०के० शर्मा, 'अवर सचिव

New Delhi, the 22nd January, 2004

**S.R.O. 21.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Indian Naval Armament Service (Group 'A') Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules namely :—

**GENERAL**

**1. Short title and commencement :** (1) These rules may be called the Indian Naval Armament Service (Group 'A') Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definitions :** In these rules, unless the context otherwise requires :—

- (a) "appointing authority" in relation to any Grade means the authority empowered under the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, to make appointments to that Grade;
- (b) "cadre" means the group of posts in the Grades as specified in Schedule-I;
- (c) "cadre" controlling authority" means the Government of India in the Ministry of Defence.
- (d) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (e) "Department Promotion Committee" means a committee constituted to consider promotion and confirmation in any Grade;
- (f) "duty post" means any post included in Schedule-I;
- (g) "examination" means the combined competitive examination to be held by the Commission for recruitment to the Engineering Services, Group 'A';
- (h) "Grade" means any of the Grades specified in Schedule-I;
- (i) "Government" means the Government of India;
- (j) "regular service" in relation to any Grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under the rules according to the prescribed procedure for appointment to that grade and includes any period or periods :—
  - (i) taken into account for the purpose of seniority in case of those appointed at the initial constitution of the service.
  - (ii) during which an officer would have held a duty post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such post;
- (k) "Schedule" means a schedule to these rules;
- (l) "Scheduled Castes and Scheduled Tribes" shall have the same meaning as assigned to them in Clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the constitution;
- (m) "service" means the Indian Naval Armament Service (Group 'A').

**3. Composition of the Indian Naval Armament Service :** All the duty posts included in the Service as specified in Schedule I shall be classified as Central Civil Service Group 'A' posts.

**4. Grade, strength and its review :**

- (1) The duty posts included in the various grades, their numbers and scales of pay on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule-I.
- (2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1)
  - (a) The Government may, from time to time, make temporary additions or alterations to the duty post in various grades;
  - (b) The Government may, in consultation with the Commission, included in the Service such posts as can be deemed to be equivalent to the posts included in the Service in status, grade, pay scale and professional content or exclude from the Service a duty post already included in the Service; and
  - (c) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer to a duty post included in the Service under clause (b) to the appropriate grade on a regular basis and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

**5. Member of the Service :**

(1) The following persons shall be the members of the Service :—

- (a) persons appointed to duty posts under rule 7 and,
- (b) persons appointed to duty posts under rule 8.

(2) A person appointed under clause (a) of sub-rule (1) shall, on such appointment, be deemed to be the member of the Service in the appropriate grade to which they were appointed on regular basis before commencement of these rules, applicable to him in Schedule-I.

(3) A person appointed under clause (b) of sub-rule (1) shall be the member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule-I from the date of such appointment.

6. **Method of recruitment :** The recruitment to the service shall be made by the following methods, namely :—

- (i) by a competitive examination held in India in accordance with the Engineering Services Examination rules;
- (ii) by promotion or deputation from another Service or posts in accordance with Schedule-II of these rules ;
- (iii) by special selection in accordance with Rule 13 of these rules.

7. **Initial constitution of the Service :** All existing Group 'A' officers in the Indian Naval Armament Service holding duty posts on regular basis in various grades immediately before commencement of these rules shall be members of the Service in the posts or grades from the date from which they have been regularly appointed to the posts or grades and their respective seniority in the posts/grades shall be the respective seniority as in the existence before the commencement of these rules.

**8. Future maintenance of the Service :**

(1) The vacancies in any of the grades referred to in Schedule-I, shall be filled in the manner provided in this rule.

(2) (a) The percentage of vacancies in the grade of Junior Time Scale of the Service, which is to be filled by direct recruitment through the Combined Engineering Services Examination conducted by the Commission, is given in Schedule-II in respect of Junior Time Scale Grade.

**Note :** The eligibility conditions for admission to the Examination, the age limit, Educational Qualifications to be possessed by the candidates for appearing at the Examinations and the rules governing the Examination shall be as notified by the Government/Commission from time to time in the Employment News/leading Newspapers.

(b) The percentage of vacancies in the said grade, which is to be filled by promotion by selection basis, is given in Schedule-II in respect of Junior Time Scale Grade.

(3) All the vacancies in the grades of Senior Time Scale and above of the Service shall be filled by promotion from amongst the officers in the immediate respective lower grades with minimum qualifying service and educational qualification, if any, as specified in Schedule-II.

(4) The selection of officers for promotion shall be made on selection basis except in the following cases, namely :—

- (a) Promotion of officers from the posts in the Junior Time Scale to the posts in the Senior Time Scale of the Service shall be in order of seniority subject to the rejection of the unfit.
- (b) Grant of Junior Administrative (Non-functional) Grade to the officers of the Senior Time Scale Grade of the Service shall be made in the order of their seniority based on their suitability.

**9. Probation :**

(1) Every officer on appointment to the service by direct recruitment to posts carrying the pay scale the minimum of which is Rs. 14300 (Rs. 4500 pre-revised) or above, or to posts for which the age of entry is 35 years or above and where no training is involved, shall be on probation for a period of one year. However, persons appointed to the post of Junior Time Scale Grade either by direct recruitment or by promotion, shall be on probation for a period of two years :

Provided that the Controlling Authority may extend or curtail the period of probation in accordance with the instructions issued by Government from time to time :

Provided further, that any decision for extension of a probation period be taken within eight weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.



(2) On the completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in terms of the orders of the Government issued from time to time.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, Government may discharge the officer or revert him to the post held by him prior to his appointment in the Service, as the case may be.

(4) During the period of probation or any extension thereof an officer may be required by Government to undergo such courses and training or to pass such examinations or tests as the Government may deem fit, as a condition to satisfactory completion of probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the members of the Service will be governed by the orders or instructions issued by the Government in this regard from time to time.

**10. Liability to serve as Commissioned Officers or in any part of India or outside :**

(1) Any person appointed to the Service on or after the commencement of these rules shall, if so required, be liable to serve as Commissioned Officer in the Armed Forces for a period of not less than four years including the period spent on training, if any, provided that such person :

- (a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment, and
- (b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(2) Officer appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

(3) Officers, if deputed, shall be liable to serve in any other Ministry or Department of the Government of India or Corporations and Industrial Undertakings of Government.

**11. Disqualification : No person,**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**12. Other conditions of the service :** The conditions of service of members of service in respect of matters, for which no specific provision has been made in these rules, shall be the same as are applicable, from time to time, to Officers of equivalent rank of the Central Government.

**13. Recruitment by special selection :** In special circumstances, recruitment by Special selection of suitable persons, with such qualifications, age limits and other conditions as are considered necessary at any time in the interest of service to the posts mentioned in column 2 of the Schedule-I annexed to these rules shall be made by the Commission by Direct Recruitment subject to maintenance of percentage of promotion and direct recruitment in Junior Time-Scale Grade as laid down in column 3 of Schedule-II.

**14. Recruitment by deputation :** Recruitment by deputation to any posts included in Schedule-I of these Rules from other Services or Departments shall, if necessary, be made by the Government, after consultation with the Commission.

**15. Power to relax :** Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**16. Saving :** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

**17. Interpretation :** If any question in relation to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government in consultation with the Commission.

**18. Residuary matters :** In regard to matters, not specifically covered in these rules, the Members of the Service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable to the Central Civil Services.

**SCHEDULE-I**

[See Sub-rule (1) of Rule 4]

**Number and Scale of Pay of Posts in the various grades in the Indian Naval Armament Service**

Sl. No	Name of the grade/Post	No. of posts*	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Higher Administrative Grade (Director General Armament Supply)	1	Rs. 22400-525-24500.
2	Senior Administrative Grade (Chief General Manager)	3	Rs. 18400-500-22400.
3	Junior Administrative Grade (Functional) (General Manager/Additional General Manager/ Director/Joint Director of Naval Armaments)	25	Rs. 14300-400-18300.
4	Junior Administrative Grade (Non- Functional) (Deputy General Manager/ Deputy Director of Naval Armaments)	**	Rs. 12000-375-16500.
5	Senior Time Scale Grade (Manager/Assistant Director of Naval Armaments)	31 @	Rs. 10000-325-15200.
6	Junior Time Scale Grade (Assistant Manager/ Deputy Assistant Director of Naval Armaments)	45	Rs. 8000-275-13500.

\* In 2003 subject to variation dependent on workload.

@ Includes Junior Administrative Grade (Non-Functional) posts also in the scale of pay of Rs. 12000-375-16500.

\*\* The Junior Administrative Grade is Non-Functional Grade and the maximum number of posts, in the Grade shall not exceed 30% of the senior duty posts (i.e. all duty posts at the level of Senior Time Scale and above in the Service) and the number of posts in the Junior Administrative Grade (Non-Functional) will be limited to the number of posts sanctioned in the Senior Time Scale Grade.

**SCHEDULE-II**

(See Rules 8 and 13)

**Method of recruitment, field of promotion and minimum qualifying service in the immediate lower grade for appointment of officers on promotion to the duty posts included in the various grades of the Indian Naval Armament Service**

Sl. No.	Grade	Method of Recruitment	Field of selection and minimum qualifying service for promotion to the various grades of the Indian Naval Armament Service
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Higher Administrative Grade (Director General Armament Supply)	By promotion on selection basis	Officers of Indian Naval Armament Service Cadre in the Senior Administrative Grade with three years regular service in the Grade failing which six years combined regular service in the Senior Administrative grade and Junior Administrative Grade (Functional) out of which one year service in Senior Administrative Grade.

(1)	(2)	(3)	(4)
2	Senior Administrative Grade (Chief General Manager)	By promotion on selection basis	Officers of Indian Naval Armament Service Cadre in the Junior Administrative Functional Grade with three years regular service in the Grade
3	Junior Administrative Grade (Functional) (General Manager/ Additional General Manager/ Director/ Joint Director of Naval Armaments)	By promotion on selection basis	Officers of Indian Naval Armament Service Cadre in the Senior Time Scale Grade on completion of nine years of regular service in the Grade including service, if any, rendered in the Junior Administrative Grade (Non-Functional) shall be promoted to the Junior Administrative Grade (Functional) in the pay scale of Rs. 14300-18300, <i>failing which</i> , Officers of Indian Naval Armament Service Cadre in the Senior Time Scale Grade on completion of five years of regular service in the Grade may be promoted to the Junior Administrative Grade (Functional) subject to the condition that officers, so promoted, shall continue to remain only in the scale of Rs. 12000-16500 till they become eligible for the scale of Rs. 14300-18300 as above.
4	Junior Administrative Grade (Non-Functional) (Deputy General Manager/Deputy Director of Naval Armaments)	By appointment on the basis of seniority based on suitability.	Officers of Indian Naval Armament Service Cadre in the Senior Time Scale Grade who have completed five years of regular service in the Senior Time Scale Grade.
5	Senior Time Scale Grade (Manager/Assistant Director of Naval Armaments)	By promotion.	Officers of Indian Naval Armament Service Cadre in the Junior Time Scale Grade (Assistant Manager/Deputy Assistant Director) with four years regular service in the grade having a degree from a recognised University in Engineering (Electrical/Electronics/Mechanical) or equivalent or M.Sc. Degree or equivalent with Electronics/ Wireless Communication/Radio Physics/ Radio Engineering as a subject.
			and
			who have passed the Departmental Examination after the Naval Technical Staff Course at the Institute of Armament Technology, Pune or Technical Training Course.
			Note: The existing incumbent holding the post of Assistant Manager/Deputy Assistant Director in the pay scale of Rs. 8000-13500 in position on date of notification of these revised Rules are exempted from the requirement of possessing the Educational Qualification of Degree in Engineering for his promotion to

(1)	(2)	(3)	(4)
6	Junior Time Scale Grade  (Assistant Manager/ Deputy Assistant Director of Naval Armaments)	33 1/3% by promotion on selection basis 66 2/3% by direct recruitment through the Engineering Services Examination conducted by the Commission	the higher post in the pay scale of Rs. 10000-15200. Senior Foreman (Ammunition Workshop) and Senior Foreman (Factory) in the pay scale of Rs. 7450-11500 with three years regular service in the Grade and Assistant Armament Supply Officer in the pay scale of Rs. 6500-10500 with 5 years regular service and possessing the Educational Qualification of Diploma in Electrical/Electronics or Mechanical Engineering. Promotion will be affected in the ratio of 1:3:4.  <b>Note 1 :</b> For the existing incumbents holding the posts of Assistant Armament Supply Officers on the date of notification of these Rules with three years regular service in the Grade shall be applicable. <b>Note 2 :</b> All the existing incumbents on the date of Notification of these Rules are exempted from possessing the Educational Qualification of Diploma in Electrical, Electronics or Mechanical Engineering

**Note 1 :** Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Note 2 :** The scale of the post Director General Armament Supply has been upgraded to Rs. 22400-525-24500 w.e.f. from 01 Jan 1996 vide Govt of India, Ministry of Finance, Notification F. No. 6/1/98-IC.1 dated 15 Sep 99.

**Note 3 :** In accordance with Department of Personnel and Training letter No. 22/1/2000-CRD dated 06 Jun 2000 further amended vide letter ibid dated 20 Dec 2000, in case of regular incumbents of 12000-375-16500 scale, as on publication of this SRO, who have completed the prescribed qualifying service as given in Schedule-II in respect of Junior Administrative Grade (Functional) on or before January 1, 1996, they will be placed in the scale of Rs. 14300-400-18300 from that date (01 Jan 1996). In the case of other regular incumbents of these posts, who fulfil the said qualifying service on a later date, they should be appointed to the scale of Rs. 14300—18300 only from the date on which they complete the prescribed qualifying service as given in Schedule-II in respect of Junior Administrative Grade (Functional), subject to the condition that they have been promoted functionally in the scale of Rs. 12000-16500.

### SCHEDULE—III

#### RECRUITMENT BY PROMOTION

##### Recruitment by promotion :

(1) Promotion to the post mentioned in the Schedule-I annexed to these rules shall be made by selection, unless stated otherwise in the Schedule-II, from among suitable persons from the lower posts indicated therein on the recommendations of a duly constituted selection committee called the Departmental Promotion Committee, the composition of which shall be as follows:

##### (i) Higher Administrative Grade

- |                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| 1. Chairman/Member, UPSC          | — Chairman |
| 2. Secretary, Ministry of Defence | — Member   |

3. Chief of Personnel or any other officer of the rank of Vice Admiral nominated by the Naval Headquarters	—	Member
<b>(ii) Senior Administrative Grade</b>		
1. Chairman/Member, UPSC	—	Chairman
2. Additional Secretary, Ministry of Defence	—	Member
3. Chief of Personnel or any other officer of the rank of Vice Admiral nominated by the Naval Headquarters	—	Member
<b>(iii) Junior Administrative Grade (Functional)</b>		
1. Chairman/Member, UPSC	—	Chairman
2. Joint Secretary (Navy) or any other Joint Secretary nominated by the Ministry of Defence	—	Member
3. Assistant Chief of Personnel, Naval Headquarters	—	Member
<b>(iv) Junior Administrative Grade (Non-Functional)</b>		
1. Additional Secretary, Ministry of Defence	—	Chairman
2. Joint Secretary (Navy) or any other Joint Secretary nominated by the Ministry of Defence	—	Member
3. Assistant Chief of Personnel/ Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters	—	Member
<b>(v) Senior Time Scale Grade</b>		
1. Additional Secretary, Ministry of Defence	—	Chairman
2. Joint Secretary (Navy) or any other Joint Secretary nominated by the Ministry of Defence	—	Member
3. Assistant Chief of Personnel/ Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters	—	Member
4. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters	—	Member
<b>(vi) Junior Time Scale Grade</b>		
1. Chairman/Member, UPSC	—	Chairman
2. Joint Secretary (Navy) or any other Joint Secretary nominated by the Ministry of Defence	—	Member
3. Assistant Chief of Personnel/ Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters	—	Member
<b>Composition of Departmental Confirmation Committee</b>		
1. Additional Secretary, Ministry of Defence	—	Chairman
2. Joint Secretary (Navy) or any other Joint Secretary nominated by the Ministry of Defence	—	Member
3. Assistant Chief of Personnel/ Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters	—	Member

- (2) The minimum years of service to be rendered in the various posts for the purpose of promotion shall be as specified in the Schedule-I annexed to these rules.

**Explanation :** The proceedings of the Departmental Promotion Committee shall be legally valid and can be operated upon notwithstanding the absence of any of its members other than the Chairman, provided that the majority of the members constituting the Departmental Promotion Committee are present in the meeting.

[F.No. CP(G)/1507/864/RR/D(Appts)/2004]

R. K. SHARMA, Under Secy.

**Footnote:** The Indian Naval Armament Service Recruitment Rules, 1977 were published vide notification of the Government of India, Ministry of Defence S.R.O. 71 dated 19 February, 1977 and subsequently amended vide S.R.O. 71 dated 1st February, 1980 published in the Gazette of India on 23 February, 1980, S.R.O. 80 dated 21 February, 1983 published in the Gazette of India on 5 March, 1983, S.R.O. 387 dated 22 December, 1987 and S.R.O.-11(E) dated 27 October, 1995.

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 2004

का.नि.आ. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र बल चिकित्सा भंडारण डिपो, प्रशासनिक अधिकारी (सिविलियन) और भंडारण अधिकारी (सिविलियन) भर्ती नियम, 1988, का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल चिकित्सा भंडारण डिपो, प्रशासनिक अधिकारी (सिविलियन) और भंडारण अधिकारी (सिविलियन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सशस्त्र बल चिकित्सा भंडारण डिपो, प्रशासनिक अधिकारी सिविलियन और भंडारण अधिकारी (सिविलियन), भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात् :—

#### अनुसूची

1. 1. पद का नाम	:	प्रशासनिक अधिकारी सिविलियन
2. पदों की संख्या	:	7* (2003)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान	:	6500-200-10500 रु.
5. चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	:	चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	:	नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	:	लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	:	नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिक के लिए दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	:	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

: प्रोन्नति : 5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने 5500-9000 रु. के वेतनमान में कार्यालय अधीक्षक के रूप में और 5000-8000 रु. के वेतनमान में सहायक के रूप में छह वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की है जिसमें से दो वर्ष की नियमित सेवा अधीक्षक की श्रेणी में की गई हो।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो, या  
(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं, :—

- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य  
(ii) प्रशासन, लेखा और स्थापन कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।

सशस्त्र बल कार्मिक के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—

सशस्त्र बल के ऐसे कनिष्ठ कमीशन ऑफिसर की पंक्ति के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। उसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसा उक्त अधिकारी पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवानिवृत्त हो गया है या उसे रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिया गया है तो उसकी नियुक्ति (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक) पुनर्नियोजन आधार पर होगी।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए

अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—
1. अपर महानिदेशक, चिकित्सा सेवा —अध्यक्ष  
(उपस्कर और भंडारण)
  2. उप महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा —सदस्य
  3. उप सचिव (सिविलियन कार्मिक), —सदस्य  
रक्षा मंत्रालय
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जब प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिए चयन के क्षेत्र में अन्य व्यक्तियों के साथ सशस्त्र बल का कोई कार्मिक हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1 : स्टोर अधिकारी (सिविलियन)

2. : 23 \* (2003)

\* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अनुसचिवीय

4. : 6500-200-10500 रु.

5. : चयन

6. : 30 वर्ष से अनधिक

: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगों उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7. : नहीं

8. : आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान एक विषय के साथ में डिग्री या समतुल्य।

(2) चिकित्सा और सर्जिकल भंडारण तथा उपकरण का क्रय करने और उसे अभिरक्षा में रखने का तीन वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1**—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : नहीं

10. : दो वर्ष

11. : (1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : 5000-8000 रु. के संयोजित वेतनमान में ऐसा वरिष्ठ भंडार अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1** :—इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को 5500-9000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में नियमित आधार पर पद धारण करने वाले विद्यमान पद धारियों के लिए पांच वर्ष की नियमित सेवा ही लागू रहेगी।



**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
 (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है, या  
 (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा की है, या  
 (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं।

**सशस्त्र बल कार्मिक के लिए :**

**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—**

सशस्त्र बल के ऐसे कनिष्ठ कमीशन आफिसर की पंक्ति के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं पर भी विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। पुनर्नियोजन (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवार्षिता की आयु तक) आधार पर होगी।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अपर महानिदेशक, चिकित्सा सेवा ( उपस्कर और भंडारण ) | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिदेशक, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा            | —सदस्य   |
| 3. उप सचिव ( सिविलियन कार्मिक ), रक्षा मंत्रालय      | —सदस्य   |

14. : किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन पर नियुक्ति करते समय सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ सं.33069/डीजीएफएमएस/डीजी-2 बी/910/आर.आर./रक्षा ( नि. ) ]

वी० ए० चावड़ा, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :—**मूल नियम, भारत के राजपत्र में तारीख 5 जून, 1990 को का.नि.आ. 123 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 29th January, 2004

**S.R.O. 22.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Armed Forces Medical Stores Depot. Store Officer (Civilian) and Administrative Officer (Civilian) Recruitment Rules, 1989. namely :—

1. **Short title and commencement :** (1) These rules may be called the Armed Forces Medical Stores Depot. Administrative Officer (Civilian) and Store Officer (Civilian) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Armed Forces Medical Stores Depot, Administrative Officer (Civilian) and Store Officer (Civilian) Recruitment Rules, 1989 the following shall be substituted, namely :—

35961/04-7

**SCHEDULE**

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of post   | : Administrative Officer (Civilian)  |
| 2. Number of post   | : 07* (2003)<br>*Subject to variation dependent on workload.   |
| 3. Classification   | : General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial  |
| 4. Scale of pay   | : Rs. 6500-200-10500   |
| 5. Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post  | : Selection  |
| 6. Age limit for direct recruits  | : Not applicable   |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972   | : No   |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruitment   | : Not applicable   |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | : No   |
| 10. Period of probation, if any   | : 2 years for Armed Forces Personnel Re-employed   |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : 50% promotion<br>50% deputation/re-employment  |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation, grades from which promotion/deputation to be made  | <p><b>Promotion :</b><br/>Office Superintendent in the scale of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade failing which, Office Superintendent with six years combined regular service as Office Superintendent in the pay scale of Rs. 5500—9000 and Assistant in the pay scale of Rs. 5000—8000 out of which two years regular service shall be in the grade of Office Superintendent.</p> <p><b>Note :—</b>Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p><b>Deputation :</b><br/>Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5000—8000. or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent</p> <p>(ii) Three years experience in Administration, Accounts and Establishment work.</p> |

**Deputation-Re-employment (For Armed Forces Personnel)**

Armed Forces personnel of the rank of JCOs or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the educational qualifications prescribed above shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

**Note 1 :—**The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :—**Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :—**

1. Additional Director General of Medical Services (Equipment and Stores) —Chairman
2. Deputy Director General Armed Forces Medical Services —Member
3. Deputy Secretary (Civilian Personnel), Ministry of Defence —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission necessary when an Armed Forces personnel among others is in the filed of selection for deputation/re-employment.

2. 1. : Store Officer (Civilian)

2. : 23\* (2003)

\*Subject to variation dependent on workload

3. : General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial

4. : Rs. 6500-200-10500

5. : Selection

6. : Not exceeding 30 years\*

**\*Note 1.—**Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

**Note 2.—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).

7. : No

8. : **Essential :**

(i) Degree in Science with Chemistry as a subject from a recognized University or equivalent.

(ii) 3 years experience in purchase, custody and issue of medical and surgical stores and appliances.

**Note 1 :—**The Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of Candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :—**The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes. If, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9. : No  
 10. : 2 years  
 11. : (i) 75% by promotion failing which by deputation/re-employment failing which by direct recruitment.  
 (ii) 25% direct recruitment.  
 12. : **Promotion :**

Senior Store Superintendent in the revised pay scale of Rs. 5000—8000 with six years regular service in the grade.

**Note 1 :—**The existing incumbents of Senior Store Superintendent in the revised pay scale of Rs. 5000—8000 holding the post on regular basis on the date of notification of these revised rules, 5 years regular service shall be applicable.

**Note 2 :—**Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation : Officers under the Central Government :**

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; OR  
 (ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent Cadre/Department; OR  
 (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent Cadre/Department; OR  
 (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.  
 (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

**For Armed Forces Personnel : Deputation/Re-employment :**

The Armed Forces personnel holding of the rank of Junior Commissioned Officer who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. If selected, such officer will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment terms (Re-employment upto the age of Superannuation with reference to civil posts).

13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :—**  
 1. Additional Director General of Medical Services (Equipment and Stores) —Chairman  
 2. Deputy Director General Armed Forces Medical Services —Member  
 3. Deputy Secretary (Civilian Personnel), Ministry of Defence —Member  
 14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation/re-employment making direct recruitment.

[No. 33069/DGAFMS/DG-2B/910/RR/D(A)]

V.A. CHAVDA, Under Secy.

**Food note :—** The Principal rules were published in the Gazette of India vide No. S.R.O. 123 dated the 5th June, 1990.